

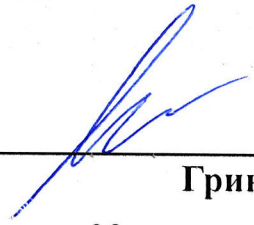
БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ
«Благодійний фонд «Позитивні Жінки Одеса»
Код ЄДРПОУ: 44866149 м. Одеса, вул. Героїв Оборони Одеси, 56, кв. 37Б

ПОГОДЖЕНО

Протокол засідання Наглядової
ради БО «БФ «Позитивні жінки
Одеса» № 3 від «29» травня 2026
р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директорка БО «БФ «Позитивні
жінки Одеса»


Гринюк Л.В.
«29» травня 2026 р.

ПРИНЦИПИ ПОВЕДІНКИ
БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «ПОЗИТИВНІ
ЖІНКИ ОДЕСА»

ВСТУП

Благодійна організація «Благодійний фонд «Позитивні жінки Одеса» (далі – Фонд) прагне працювати з вразливими групами населення – жінками, дівчатами, підлітками та дітьми, які зіткнулися зі складними життєвими обставинами, – та бути підзвітним їм, а також запобігати сексуальній експлуатації та насильству, шахрайству, корупції та зловживанню владою.

Фонд відповідає за дотримання та просування найвищих етичних та професійних стандартів у своїй роботі, у тому числі з партнерами та донорами.

Цей документ забезпечує, що всі співробітники/ці, волонтери/ки та партнери Фонду ознайомлені з цими Принципами поведінки та розуміють їх у конкретних поведінкових термінах.

МЕТА

У цьому документі викладено принципи поведінки БФ «Позитивні жінки Одеса» для забезпечення належних гарантій захисту дітей та всіх груп населення, з якими працює Фонд, з метою запобігання жорстокому поводженню, сексуальній експлуатації, шахрайству, корупції та зловживанню владою.

Мета цього документу – надати співробітникам/цям, волонтерам/кам та партнерам Фонду чіткі орієнтири щодо зобов'язань перед цільовими групами та мінімізувати ризик заподіяння шкоди громадам, з якими взаємодіє Фонд.

СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

Принципи поведінки поширюються на весь персонал Фонду, включаючи співробітників/ць за договорами, тимчасово залучених осіб, волонтерів/ок, консультантів/ок та партнерів програм. Весь зазначений персонал підписує цей документ при початку роботи та щороку підтверджує своє зобов'язання його дотримуватись — при продовженні контрактних відносин або на початку кожного нового проєктного року. Підписаний примірник зберігається в архіві Фонду.

ПРИНЦИПИ ПОВЕДІНКИ

БФ «Позитивні жінки Одеса», її співробітники/ці, волонтери/ки та партнери програм зобов'язуються:

- Поважати та просувати фундаментальні права людини без будь-якої дискримінації.
- Ставитися до всіх цільових груп, з якими працює Фонд, справедливо, з повагою, ввічливістю та гідністю, відповідно до міжнародних і національних законів та стандартів.
- Дотримуватися найвищих стандартів підзвітності, ефективності, компетентності, чесності та прозорості при наданні послуг і виконанні своєї роботи.

Про сексуальну експлуатацію та насильство

Фонд прагне запобігати, захищати, повідомляти та реагувати на будь-які випадки сексуальної експлуатації та насильства. Співробітники/ці, волонтери/ки та партнери повинні вживати превентивних заходів та повідомляти про будь-які підозри або заяви про насильство відповідно до чинного законодавства України та цього документу.

Співробітники/ці, волонтери/ки та партнери Фонду дотримуються наступних принципів:

- Ніколи не вступати у будь-які сексуальні стосунки з дітьми (особами молодше 18 років), незалежно від віку повноліття або віку згоди, встановленого місцевим законодавством. Сексуальні дії з дітьми категорично заборонені. Помилкове уявлення про вік дитини не є виправданням.
- Не приймати, не вимагати та не брати участь у «купівлі» сексуальних послуг. Це стосується як робочого, так і позаробочого часу.
- Ніколи не використовувати вразливість будь-якої цільової групи та не допускати потрапляння будь-якої особи в компрометуючі ситуації.
- Знати, що обмін грошей, роботи, товарів чи послуг на секс, включаючи будь-які форми образливої чи експлуаторської поведінки, заборонений. Це також стосується обміну допомоги, яка належить бенефіціарам.

- Ніколи не зловживати своїм становищем для приховування інформації, ресурсів або послуг, а також не вимагати сексуальних послуг, подарунків або платежів будь-якого виду.
- Ніколи не вступати в сексуальні стосунки з представниками цільових груп, оскільки такі стосунки ґрунтуються на нерівній динаміці влади та підривають довіру до гуманітарної роботи.
- Будь-яке занепокоєння щодо особистих стосунків з членом громади, який отримує послуги від Фонду, слід повідомляти директорці або відповідальній особі для запобігання конфлікту інтересів.

Зобов'язання щодо захисту дітей

Фонд вважає, що всі діти мають право на захист від усіх форм насильства, жорстокого поводження та експлуатації. Усі співробітники/ці, волонтери/ки та партнери зобов'язані дотримуватися чітких професійних кордонів у роботі з дітьми.

Співробітники/ці, волонтери/ки та партнери Фонду НЕ МОЖУТЬ:

- Брати участь у поведінці, яка має на меті соромити, принижувати або ображати дітей.
- Використовувати образливі, агресивні, сексуально провокаційні, дискримінаційні висловлювання в розмові з дитиною.
- Робити речі особистого характеру з дитиною без необхідності та відповідного дозволу керівника.
- Запрошувати дітей без супроводу дорослих у будь-яке приміщення або додому.
- Бити або застосовувати будь-які форми фізичного покарання до дітей.
- Вступати в сексуальні стосунки з дітьми або будь-які стосунки, що можуть бути розцінені як експлуатація чи насильство.
- Заохочувати або потурати жорстокому поводженню, насильству або експлуатації дітей з боку інших осіб.
- Використовувати будь-які пристрої (телефон, камеру, комп'ютер) для експлуатації або переслідування дітей.
- Дискримінувати будь-яку дитину або виявляти невинуватну особливу прихильність до окремих дітей.

Про домагання

Будь-яка насильницька, образлива чи дискримінаційна поведінка на робочому місці або в громадах, з якими працює Фонд, є неприйнятною і не терпимою.

Співробітники/ці, волонтери/ки та партнери Фонду зобов'язуються:

- Ставитися до всіх на робочому місці з гідністю та повагою.
- Ніколи не вчиняти жодних форм домагань, які завдають фізичної, сексуальної, психологічної чи емоційної шкоди іншим особам.
- Ніколи не вдаватися до поведінки, яка змушує іншу людину відчувати себе переслідуваною, вразливою або безсилою.
- Розуміти, що таке домагання, розпізнавати їх ранні ознаки та вживати заходів для їх запобігання та вирішення.

Шахрайство та корупція

БФ «Позитивні жінки Одеса» має нульову толерантність до шахрайства та корупції. Фонд просуває культуру чесності та відкритості серед персоналу та керівництва і створює середовище, де кожен може безпечно та конфіденційно повідомити про підозри у шахрайстві чи корупції.

Співробітники/ці, волонтери/ки та партнери Фонду зобов'язуються:

- Бути прозорими у всіх фінансових операціях, пов'язаних з діяльністю Фонду.
- Ніколи не красти, не використовувати не за призначенням і не привласнювати кошти або майно Фонду.
- Уникати розголошення конфіденційної інформації стороннім особам без відповідної згоди.
- Ніколи не підробляти документи, не відмивати гроші та не впливати на тендерний процес з метою отримання неправомірної вигоди.
- Ніколи свідомо не підтримувати фізичних або юридичних осіб, залучених до незаконної діяльності.
- Ніколи не знищувати, не фальсифікувати та не приховувати докази у будь-якому розслідуванні.
- Вести всю діяльність відповідно до чинного законодавства України та міжнародних стандартів підзвітності та прозорості.

Неетичні ділові практики

Фонд очікує, що всі співробітники/ці, волонтери/ки та партнери дотримуватимуться найвищих стандартів доброчесності у ділових відносинах і поважатимуть закони України.

Співробітники/ці, волонтери/ки та партнери Фонду повинні:

- Завжди дотримуватися прозорих, підзвітних та чесних практик при отриманні та використанні коштів.
- Ніколи не використовувати та не приймати хабарі у будь-якій формі.
- Ніколи не ділитися прибутком або залишками бюджету у вигляді «відкатів» для особистої чи організаційної вигоди.

- Повідомляти директорці про будь-які відомі або потенційні конфлікти інтересів.
- Не приймати подарунки, що можуть вплинути на виконання посадових обов'язків. Символічні подарунки вартістю до 500 грн допускаються як знак ввічливості — з обов'язковим записом у реєстрі відповідно до Кодексу етики Фонду.
- Завжди сплачувати обов'язкові державні податки та дотримуватися чинного законодавства України.
- Прагнути до дотримання найвищих стандартів охорони здоров'я, безпеки та захисту довкілля в усій роботі.

ЗВІТИ, СКАРГИ ТА ДИСЦИПЛІНАРНІ ПРОЦЕДУРИ

Порушення цих Принципів поведінки є неприпустимим. Про будь-які порушення необхідно повідомляти як всередині організації, так і за її межами відповідно до чинного законодавства України.

БФ «Позитивні жінки Одеса» забороняє будь-які форми залякування, переслідування, дискримінації чи помсти щодо особи, яка добросовісно повідомила про порушення.

Співробітники/ці, волонтери/ки та партнери Фонду повинні негайно повідомляти про будь-які підозри або порушення Принципів поведінки через один із наступних каналів:

- Звернутися безпосередньо до директорки Фонду особисто - за адресою Організації: **м. Одеса, вул. Пастера 8** або в письмовій формі.

- Повідомити наглядову раду Фонду, якщо порушення стосується директорки- [**pozwoom@gmail.com**](mailto:pozwoom@gmail.com)
- Телефон гарячої лінії Організації- **066 2600931**
- Анонімно: через скриньку для анонімних звернень, розміщену в офісі Організації, або через анонімну он-лайн форму на вебсайті/у соціальних мережах:



- звернутися до місцевих органів влади відповідно до чинного законодавства України.
- Повідомити донора або партнерську організацію через їхні внутрішні механізми звітування, якщо це передбачено умовами співпраці.
- Підтвердження отримання повідомлення надається заявнику/ці протягом 3 робочих днів. Попередня оцінка здійснюється протягом 5 робочих днів.

Остаточне рішення — не пізніше 30 робочих днів з моменту отримання повідомлення.

Свідоме приховування або нерозголошення інформації про порушення Принципів поведінки є підставою для застосування дисциплінарних заходів, аж до розірвання трудових або партнерських відносин.

Фонд зобов'язується співпрацювати з будь-яким розслідуванням ймовірних порушень, пов'язаних із цими Принципами поведінки.

Директорка
БО «БФ «Позитивні жінки Одеса»



Лілія ГРИНІЮК

ПІДТВЕРДЖЕННЯ РОЗУМІННЯ ПРИНЦИПІВ ПОВЕДІНКИ

Я ознайомився/лась з Принципами поведінки і розумію, що як особа, пов'язана з Благодійна організація «Благодійний фонд «Позитивні жінки Одеса», я зобов'язаний/на керуватися здоровим глуздом і уникати дій або поведінки, які можуть завдати шкоди дітям або будь-якій групі, з якою працює Фонд. Я мав/ла можливість обговорити зміст цього документу з керівником та поставити запитання. Я усвідомлюю, що Фонд очікує від мене постійного дотримання стандартів поведінки, описаних у цих Принципах. Я також розумію, що в разі порушення Принципів поведінки будуть вжиті дисциплінарні заходи, включно зі звільненням та/або юридичними кроками.

Прізвище та ім'я (друкованими літерами): _____

Посада: _____

Підпис: _____

Дата: _____